

# 北京林木分子设计育种高精尖创新中心 2017 年 8 月份 博士后研究人员招聘计划

序号	团队名称	计划招收人数	招聘岗位情况介绍	具体招聘条件	团队及导师联系方式
1	Richard Dixon 团队	2	主要从事林木木质素合成与浓缩单宁研究。具体针对生物和非生物胁迫响应的分子分析、林木模式物种和转基因植物木质素含量和成分(定位 1)和胞内运输浓缩单宁及其前体(定位 2)开展研究。(可参阅 Nature Plants 2, 16050 and 16182; Plant Journal 86, 363; Plant Cell 27, 7860 作进一步了解)	<p>1、具有植物生物化学、分子生物学或细胞生物学的研究经验,熟练掌握仪器分析实验技术手段。</p> <p>2、以第一作者在 SCI 刊源的刊物上全文发表 2 篇以上学术论文,或 1 篇影响因子大于 5 的学术论文、或在本研究方向技术研发方面取得创新性成果。</p> <p>3、精通英语,熟练使用英语阅读、写作、交流,善于沟通,积极进取。</p> <p>4、申请人需单独提交求职信,就岗位要求和自己的工作兴趣与目标阐述想法。</p>	<a href="mailto:Richard.Dixon@unt.edu">Richard.Dixon@unt.edu</a>
2	王晓茹团队	2	主要从事林木天然种群间适应性分化的遗传和生态学机制研究。其目标是重建遗传结构,解析种群历史,识别与局部适应有关的基因组变异和涉及适应的关键性状,探索所检测到的基因组变异的分子基础。重点研究林木对非生物环境适应性变异的遗传基础和适应性意义。职责包括在控制条件下对比实验、植物生理生化分析、基因组测序、组装和基因分型、数据分析等。具体内容可以根据应聘者的技能和兴趣进行调整。	<p>1、精通英语。致力于林木相关研究。具有突出的研究能力。</p> <p>2、以第一作者在 SCI 刊源的刊物上全文发表 2 篇以上学术论文,或 1 篇影响因子大于 5 的学术论文、或在本研究方向技术研发方面取得创新性成果。</p> <p>3、具有良好遗传学、基因组学和生物信息学技能。熟练掌握仪器分析实验技术手段。</p>	xiao-ru.wang@umu.se jianfeng.ma@bjfu.edu.cn
3	卫海荣团队	2	<p>1、从事林木定向诱变和染色体组操作育种技术理论与技术研究。</p> <p>2、在研究团队中承担关键基础及技术研究工作等。</p>	<p>1、以第一作者在 SCI 刊源的刊物上全文发表 2 篇以上学术论文,或 1 篇影响因子大于 5 的学术论文、或在本研究方向技术研发方面取得创新性成果。</p> <p>2、具有基因组学、分子遗传学、分子生物学、生物信息学、和生物统计和数学等领域的研究经验。有交叉学科经验者优先。</p>	hairong@mtu.edu; kangxy@nefu.edu.cn

